

 	사	문서번호	IDS/SHYT-SP-GA10-C
		제/개정일자	2026.06.01
	윤리 규정	개정번호	0
		페이지	9

윤리규정

목 차

제 1 장 총칙	2
제 2 장 고객 및 시장에 대한 책임	2
제 3 장 안전·보건 및 환경경영.....	3
제 4 장 윤리 및 준법	4
제 5 장 공급망 윤리경영	5
제 6 장 주주 및 사회에 대한 책임	6
제 7 장 윤리경영 운영	7
제 8 장 부칙	8

제 1 장 총칙

 	사	문서번호	IDS/SHYT-SP-GA10-C
		제/개정일자	2026.06.01
	윤리 규정	개정번호	0
		페이지	9

제 1 조(목적)

본 규정은 IDS의 윤리경영 원칙과 임직원의 행동기준을 정함으로써 투명하고 공정한 기업문화를 조성하고, 고객·임직원·협력사·주주 및 지역사회와의 신뢰를 바탕으로 지속가능한 성장을 실현함을 목적으로 한다.

IDS는 안전을 최우선 가치로 하며, 윤리와 준법을 기업경영의 기본원칙으로 삼아 사회적 책임을 성실히 이행한다.

제 2 조(적용범위)

- ① 본 규정은 IDS의 모든 임직원에게 적용한다.
- ② 협력사, 파견근로자, 외주업체 및 기타 이해관계자에게도 본 규정에 준하는 윤리기준 준수를 권장한다.

제 3 조(윤리경영 기본원칙)

IDS의 모든 임직원은 다음 각 호의 원칙을 준수하여야 한다.

1. 안전과 생명을 최우선 가치로 한다.
2. 국내외 법령 및 회사 규정을 준수한다.
3. 정직과 신뢰를 바탕으로 행동한다.
4. 공정성과 투명성을 확보한다.
5. 인권과 다양성을 존중한다.
6. 환경보호 및 지속가능경영을 실천한다.
7. 사회적 책임을 성실히 이행한다.

제 4 조(윤리경영 책임)

 	사	문서번호	IDS/SHYT-SP-GA10-C
		제/개정일자	2026.06.01
	윤리 규정	개정번호	0
		페이지	9

- ① 대표이사는 윤리경영 체계 구축 및 운영에 대한 최종 책임을 가진다.
- ② 각 부서장은 소속 임직원의 윤리규정 준수 여부를 관리·감독하여야 한다.
- ③ 모든 임직원은 윤리규정을 숙지하고 실천할 책임이 있다.

제 2 장 고객 및 시장에 대한 책임

제 5 조(고객가치 실현)

- ① 고객의 요구사항을 정확히 이해하고 최고의 품질과 서비스를 제공한다.
- ② 제품 및 서비스의 품질, 안전성 및 신뢰성을 지속적으로 향상시킨다.
- ③ 고객과의 약속을 성실히 이행하며 허위 또는 과장된 정보를 제공하지 않는다.

제 6 조(고객정보 및 기술정보 보호)

- ① 고객의 개인정보, 영업비밀, 기술자료 및 설계정보를 보호한다.
- ② 업무상 취득한 정보를 사적 목적으로 이용하거나 무단 제공하지 않는다.
- ③ NDA(비밀유지계약)를 철저히 준수한다.
- ④ 고객의 지식재산권을 존중하고 침해하지 않는다.

제 7 조(공정경쟁)

- ① 자유롭고 공정한 시장경쟁을 존중한다.
- ② 담합, 부당 공동행위, 시장질서 교란행위 및 불공정거래를 금지한다.
- ③ 경쟁사에 대한 비방 및 부당한 정보수집 행위를 하지 않는다.

제 3 장 안전·보건 및 환경경영

제 8 조(안전 최우선 원칙)

- ① 어떠한 경영목표도 임직원의 생명과 안전보다 우선할 수 없다.
- ② 모든 임직원은 작업 전 위험요인을 확인하고 안전수칙을 준수하여야 한다.

 	사	문서번호	IDS/SHYT-SP-GA10-C
		제/개정일자	2026.06.01
	윤리 규정	개정번호	0
		페이지	9

③ 위험상황 발견 시 즉시 작업을 중지하고 보고할 권리와 의무를 가진다.

제 9 조(안전보건 책임)

- ① 제조현장 및 공사현장의 위험요인을 체계적으로 관리한다.
- ② 위험성평가를 실시하고 개선조치를 이행한다.
- ③ 보호구 지급 및 착용을 의무화한다.
- ④ 안전교육 및 비상대응훈련을 정기적으로 실시한다.

제 10 조(EHS 윤리)

- ① 산업재해, Near Miss, 위험상황 및 안전 관련 사실을 은폐하거나 축소 보고하여서는 아니 된다.
- ② 위험성평가 결과를 허위 작성하거나 조작하여서는 아니 된다.
- ③ 환경 및 안전 관련 기록을 왜곡하거나 허위 보고하여서는 아니 된다.
- ④ 중대재해 예방을 위한 관리체계를 지속적으로 개선한다.

제 11 조(환경책임)

- ① 환경 관련 법규를 준수한다.
- ② 자원절약, 에너지효율 향상 및 폐기물 저감을 실천한다.
- ③ 환경오염 예방을 위한 관리체계를 운영한다.
- ④ 환경정보를 정확하게 기록하고 관리한다.

제 4 장 임직원에 대한 책임

제 12 조(인권존중)

- ① 모든 임직원의 존엄성과 가치를 존중한다.
- ② 차별, 괴롭힘, 성희롱 및 인권침해를 금지한다.

 	사	문서번호	IDS/SHYT-SP-GA10-C
		제/개정일자	2026.06.01
	윤리 규정	개정번호	0
		페이지	9

③ 강제노동 및 아동노동을 금지한다.

제 13 조(공정한 인사)

- ① 채용, 평가, 승진 및 보상은 능력과 성과를 기준으로 공정하게 실시한다.
- ② 임직원의 성장과 역량개발을 적극 지원한다.

제 14 조(상호존중)

- ① 상호 존중과 배려를 바탕으로 협력한다.
- ② 폭언, 폭행, 따돌림 및 조직문화 훼손행위를 금지한다.

제 4 장 윤리 및 준법

제 15 조(법규 준수)

임직원은 업무 수행 과정에서 국내외 법령, 고객 요구사항 및 회사 규정을 준수하여야 한다.

제 16 조(반부패 및 청렴)

- ① 직무와 관련하여 금품, 향응, 편의 또는 부당한 이익을 요구하거나 제공·수수하지 않는다.
- ② 리베이트, 부정청탁 및 부정한 거래를 금지한다.
- ③ 허위 정산, 허위 비용처리 및 회사 자금의 부적절한 사용을 금지한다.
- ④ 모든 사업활동은 청렴성과 투명성을 기반으로 수행한다.

제 17 조(이해상충 방지)

- ① 회사의 이익과 개인의 이익이 충돌하는 행위를 금지한다.
- ② 친인척 거래, 겸직, 투자 및 기타 이해상충 가능성이 있는 경우 즉시 신고하여야 한다.
- ③ 이해상충 여부는 회사가 정한 절차에 따라 심의한다.

제 18 조(회사자산 보호)

- ① 회사의 유형·무형 자산을 보호한다.

 	사	문서번호	IDS/SHYT-SP-GA10-C
		제/개정일자	2026.06.01
	윤리 규정	개정번호	0
		페이지	9

② 회사 자산을 사적 목적으로 사용하지 않는다.

③ 지식재산권과 연구개발 성과를 보호한다.

제 19 조(정보보안)

① 영업비밀, 기술자료, 고객정보 및 개인정보를 보호한다.

② 승인되지 않은 정보 유출을 금지한다.

③ 퇴직 후에도 비밀유지 의무를 준수한다.

제 5 장 공급망 윤리경영

제 20 조(협력사 행동규범)

IDS 는 협력사에게 다음 사항을 요구한다.

1. 법규 준수
2. 인권 존중
3. 안전보건 확보
4. 환경보호
5. 반부패 실천
6. 공정거래 준수

제 21 조(공정거래)

- ① 협력사를 동반자로 존중한다.
- ② 거래기회를 공정하게 제공한다.
- ③ 우월적 지위를 이용한 부당행위를 금지한다.

제 22 조(동반성장)

- ① 협력사의 경쟁력 향상을 지원한다.

 	사	문서번호	IDS/SHYT-SP-GA10-C
		제/개정일자	2026.06.01
	윤리 규정	개정번호	0
		페이지	9

② 안전, 품질, 환경 및 윤리수준 향상을 위해 협력한다.

③ 공급망 리스크를 지속적으로 관리한다.

제 6 장 주주 및 사회에 대한 책임

제 23 조(주주가치 제고)

① 투명하고 건전한 경영을 통해 기업가치를 향상시킨다.

② 정확한 회계처리와 공정한 정보공개를 실시한다.

제 24 조(사회적 책임)

① 지역사회와 함께 성장하는 기업이 된다.

② 사회공헌 활동에 적극 참여한다.

③ 국가와 사회의 지속가능한 발전에 기여한다.

제 25 조(정치적 중립)

회사는 정치적 중립을 유지하며 관련 법령이 허용하는 범위를 제외하고 정치활동에 관여하지 않는다.

제 7 장 윤리경영 운영

제 26 조(윤리경영 조직)

회사는 윤리경영 담당부서를 지정하여 다음 업무를 수행한다.

1. 윤리규정 운영 및 개선
2. 윤리교육 실시
3. 윤리 리스크 관리
4. 내부신고제도 운영
5. 위반행위 조사

 	사	문서번호	IDS/SHYT-SP-GA10-C
		제/개정일자	2026.06.01
	윤리 규정	개정번호	0
		페이지	9

6. 재발방지 대책 수립

제 27 조(윤리교육)

- ① 전 임직원은 연 1 회 이상 윤리교육을 이수하여야 한다.
- ② 신규 입사자는 입문교육 과정에서 윤리교육을 이수하여야 한다.

제 28 조(신고 및 제보)

- ① 임직원은 윤리규정 위반 사실 또는 위반 우려가 있는 행위를 인지한 경우 즉시 신고하여야 한다.
- ② 익명신고를 허용할 수 있다.
- ③ 신고자는 어떠한 불이익도 받지 아니한다.
- ④ 회사는 신고자의 신원을 철저히 보호한다.

제 29 조(조사 및 조치)

- ① 회사는 신고내용을 객관적이고 공정하게 조사한다.
- ② 위반행위가 확인된 경우 관련 규정에 따라 징계 또는 법적 조치를 실시한다.
- ③ 재발방지 대책을 수립하고 이행상태를 점검한다.

제 30 조(윤리경영 성과관리)

회사는 윤리교육 이수율, 법규위반 건수, 제보 처리율, 반부패 교육 이수율 등 윤리경영 성과지표를 관리하고 지속적으로 개선한다.

부칙

제 1 조(시행일)

본 규정은 2026 년 6 월 1 일부터 시행한다.

제 2 조(개정)

 	사	문서번호	IDS/SHYT-SP-GA10-C
		제/개정일자	2026.06.01
	윤리 규정	개정번호	0
		페이지	9

본 규정의 제정 및 개정은 대표이사의 승인에 따른다.

IDS의 모든 임직원은 안전, 정직, 책임, 존중의 가치를 바탕으로 윤리경영을 실천하며 고객과 사회로부터 신뢰받는 기업문화를 구축한다.